

— DIÁRIO — **OFICIAL**



Prefeitura Municipal
de
Juazeiro



ÍNDICE DO DIÁRIO

EDITAL

EDITAL Nº 002/2025 - INSCRIÇÕES DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - PSS SEDUC 2025



EDITAL Nº 002/2025 – INSCRIÇÕES DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – PSS SEDUC 2025



PREFEITURA MUNICIPAL DE JUAZEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

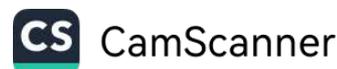
EDITAL Nº 002, DE 15 DE MARÇO DE 2025.

O Município de Juazeiro/BA, através da Secretaria Municipal de Educação, no uso de suas atribuições legais, conforme Lei Municipal nº 2017, de 26 de março de 2009, com as alterações promovidas pela Lei Municipal nº 2.201, de 27 de junho de 2011, pela Lei Municipal nº 2.321, de 27 de dezembro de 2012 e pela Lei Municipal nº 2.657, de 29 de dezembro de 2016 e com atenção à Resolução do TCM/BA nº 1.420, de 17 de dezembro de 2020, torna público que estarão abertas, no período indicado, as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado para atender e manter os serviços essenciais da Secretaria Municipal de Educação, por tempo determinado, diante da necessidade temporária por excepcional interesse público.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. A presente contratação, por prazo determinado, encontra amparo legal na Lei Municipal nº 2017, de 26 de março de 2009, com as alterações promovidas pela Lei Municipal nº 2.201, de 27 de junho de 2011, pela Lei Municipal nº 2.321, de 27 de dezembro de 2012 e pela Lei Municipal nº 2.657, de 29 de dezembro de 2016, que dispõem sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, em conformidade com a Resolução TCM nº 1.420, de 17 de dezembro de 2020.
- 1.2. A seleção de que trata o presente Edital tem por objetivo o provimento, por prazo determinado, das funções públicas indicadas, a formação do cadastro reserva de profissionais de nível fundamental, médio e superior, cujas funções, requisitos e atribuições estão descritas nos ANEXOS I e II deste edital.
- 1.3. O presente Processo Seletivo Simplificado será executado pela Comissão Coordenadora de Recrutamento de Pessoal, instituída e designada pelo titular da Secretaria de Educação, sendo responsável pela elaboração dos instrumentos necessários para inscrição, avaliação curricular de títulos e experiência profissional, recebimento dos recursos, análise e divulgação dos resultados, além de todos os comunicados que se fizerem necessários.
- 1.4. A remuneração e carga horária das funções estão descritas no ANEXO I.
- 1.5. Os contratados não serão abrangidos pelos critérios de progressão e promoção estabelecidos no Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração.
- 1.6. Trata-se de contratação temporária, pelo prazo de 02 (dois) anos, podendo ser renovada por igual período, para os cargos de **PROFESSOR**, e pelo prazo de 01 (um) ano, podendo ser renovada por igual período para os demais cargos, para atender à necessidade excepcional de manutenção dos serviços essenciais da Secretaria Municipal de Educação, ou extinta antes do prazo na hipótese de substituição por servidor efetivo nos termos do presente edital.
- 1.7. A seleção dos candidatos será feita mediante **avaliação curricular de títulos e experiência profissional**.
- 1.8. Não poderão ser contratados candidatos que nos últimos 3 (três) meses, a contar do encerramento de seu contrato anterior, tenham mantido vínculo contratual em Regime Especial de Direito Administrativo com o Município de Juazeiro, Estado da Bahia, em atenção ao disposto no artigo 10, inciso III, da Lei Municipal nº 2.017/2009, conforme redação conferida pela Lei Municipal nº 2.321/2012.

2. DAS INSCRIÇÕES



- 2.1. As inscrições deverão ser realizadas, através do endereço eletrônico <https://pss.juazeiro.ba.gov.br/>, no período de **15 a 20 de março de 2025**, mediante preenchimento do FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO, e envio de toda a documentação anexada em **ARQUIVO FORMATO PDF**, que comprove os títulos, a experiência profissional, e que o candidato possui o requisito necessário ao exercício da função pretendida.
- 2.2. O candidato somente poderá se inscrever para uma única função conforme indicação constante no ANEXO I deste Edital, sendo considerada válida, no caso de duplicidade de inscrições, a última efetivada.
- 2.3. Documentos apresentados em desconformidade com as exigências deste edital serão desconsiderados.
- 2.4. As informações prestadas no formulário de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Comissão Coordenadora de Recrutamento de Pessoal do direito de exclusão da seleção o candidato que não preencher o formulário de forma completa e correta e/ou fornecer dados comprovadamente inverídicos, verificados no momento da Avaliação Geral, sem prejuízo das sanções administrativas, civis e penais cabíveis;
- 2.5. Como a avaliação curricular de títulos e experiência profissional é a base para a aprovação do candidato, o formulário de inscrição ONLINE deve ser preenchido com cuidado, anexando em arquivo formato PDF, o currículo e os documentos comprobatórios de cursos (formação e qualificação) e experiências profissionais, bem como os que confirmem o requisito necessário para o exercício da função pretendida, de acordo com a lista de critérios requeridos neste Edital, conforme ANEXOS I, II e III.
- 2.6. É responsabilidade exclusiva do candidato verificar se o arquivo foi devidamente inserido no sistema.
- 2.7. Não serão admitidas quaisquer outras inscrições, sob qualquer condição ou pretexto, após às 23 horas e 59 minutos do dia 20 de março de 2025.

3. DA INSCRIÇÃO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- 3.1. Aos candidatos com deficiência (PCD) serão reservados 5 % (cinco por cento) das vagas ofertadas em cargos pré-definidos conforme ANEXO I deste Edital, desde que a deficiência seja compatível com o cargo.
 - 3.1.1. Na aplicação deste percentual serão desconsideradas as partes decimais inferiores a 0,5 (cinco décimos) e arredondadas aquelas iguais ou superiores a tal valor;
 - 3.1.2. O candidato deficiente deverá observar os cargos e vagas oferecidas para PCD. Caso venha a inscrever-se em cargos que não possuem vagas destinadas às pessoas com deficiência, o candidato será automaticamente incluído na lista geral de vagas do cargo escolhido no ato da inscrição.
- 3.2. Para concorrer às vagas destinadas aos candidatos deficientes, o candidato deverá, no ato de inscrição, declarar-se deficiente e anexar em arquivo formato PDF no formulário de inscrição laudo médico emitido nos últimos 12 (doze) meses, atestando o nome da doença, a espécie e o grau ou o nível da deficiência, com expressa referência ao correspondente do Código Internacional de Doenças (CID).
- 3.3. O candidato que, no ato de inscrição, declarar-se deficiente, se aprovado e classificado no Processo Seletivo Simplificado, terá seu nome publicado em lista à parte e, caso obtenha classificação necessária, figurará também na lista de classificação geral.
- 3.4. O candidato que se declarar pessoa com deficiência, caso aprovado e classificado no Processo Seletivo Simplificado, será convocado para se submeter à perícia médica promovida pela Junta Médica do Município de Juazeiro, Estado da Bahia, após o resultado, que verificará sua qualificação como pessoa com deficiência, o grau da deficiência e a capacidade para o exercício do respectivo cargo e que terá decisão determinativa sobre a qualificação.
- 3.5. O candidato mencionado no item anterior deverá comparecer à junta médica munida de laudo médico original ou de cópia autenticada do laudo que ateste a espécie e o grau ou o nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da CID, bem como a provável causa da deficiência, quando de sua convocatória para contratação.

3.6. O candidato que não for qualificado pela junta médica como pessoa com deficiência, nos termos do art. 4º do Decreto Federal n.º 3.298, de 20 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004, perderá o direito de concorrer às vagas reservadas a candidatos em tal condição e passará a concorrer juntamente com os demais candidatos.

3.7. A inobservância do disposto nos itens 3.2 a 3.4 deste Edital ou o não comparecimento ou a reprovação na junta médica acarretará a perda do direito às vagas reserva das aos candidatos deficientes.

3.8. Não caberá qualquer recurso da decisão proferida pela junta médica referenciada no item anterior.

3.9. O candidato que for qualificado pela junta médica como pessoa com deficiência, mas a deficiência apresentada pela junta médica, seja incompatível para o exercício das atribuições do cargo mencionadas no ANEXO II, deste Edital, será considerado INAPTO e, conseqüentemente, eliminado do Processo Seletivo Simplificado, para todos os efeitos.

3.11. As vagas definidas no Anexo I deste Edital que não forem providas por falta de candidatos deficientes por reprovação no Processo Seletivo Simplificado ou na junta médica, serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.

4. DOS CRITÉRIOS DE JULGAMENTO

4.1. O julgamento do Processo Seletivo Simplificado ficará sob a responsabilidade da Comissão Coordenadora de Recrutamento de Pessoal, especialmente designada para este fim.

4.2. O critério de julgamento para seleção dos candidatos será realizado por meio da avaliação curricular dos títulos e experiência profissional que estejam estritamente relacionados à função para qual o candidato se inscreveu.

5. DA COMISSÃO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

5.1. Constitui-se a Comissão Coordenadora de Recrutamento de Pessoal para o Processo Seletivo Simplificado como responsável pela execução do processo, compreendendo-se nessa competência todos os atos concernentes à sua realização.

5.2. A Comissão será integrada pelos servidores, nomeados através da PORTARIA GAB/SEDUC/ Nº 01/2025, conforme a seguir:

- 1- **Iracelma de Jesus de Souza Ribeiro**, matrícula 3535, Presidente;
- 2- **Danillo Moura Gonçalves**, matrícula 11319, membro;
- 3- **Ícaro Rafael Barbosa Pereira**, matrícula 11622, membro;
- 4- **Aquila Manuela Nunes Guimarães da Costa**, matrícula 376, membro;
- 5- **Cecília Luísa Rodrigues Macêdo**, matrícula 26253, membro.

5.3. A Comissão ficará responsável por toda a logística referente à avaliação curricular de títulos e experiência profissional, seleção, julgamento de recursos e divulgação de resultados.

5.4. Todas as ações referentes à seleção para o Processo Seletivo Simplificado serão decididas por esta Comissão e aprovadas pelo titular da Secretaria de Gestão de Pessoas.

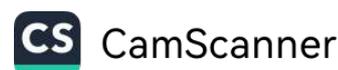
6. DA AVALIAÇÃO CURRICULAR DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

6.1. A avaliação curricular de títulos e experiência profissional será pontuada conforme as tabelas abaixo:

AVALIAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL				
NÍVEL FUNDAMENTAL COMPLETO OU INCOMPLETO				
CRITÉRIOS	Comprovante/Descrição	Pontuação	Qtd. Máxima de Comprovações	Pontuação Máxima
Formação	Certificado de curso, de no mínimo 16h na área ou em	01 ponto para cada curso.	05	05



	área correlata.			
Tempo de Experiência no Exercício da Profissão na área pública.	Experiência profissional na função que concorre, sem sobreposição de tempo com outro vínculo empregatício.	01 ponto para cada ano completo de exercício na atividade profissional	05 anos	05
Tempo de Experiência no Exercício da Profissão na área privada.	Experiência profissional na função que concorre, sem sobreposição de tempo com outro vínculo empregatício	01 ponto para cada ano completo de exercício na atividade profissional	05 anos	05
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS				15 Pontos
AVALIAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL				
NÍVEL MÉDIO				
CRITÉRIOS	Comprovante/Descrição	Pontuação	Qtd Máxima de Comprovações	Pontuação Máxima
Formação	Certificado de curso, de no mínimo 40h, na área ou em área correlata.	01 ponto para cada curso.	05	05
Tempo de Experiência no Exercício da Profissão na área pública	Experiência profissional na função que concorre, sem sobreposição de tempo com outro vínculo empregatício.	01 ponto para cada ano completo de exercício na atividade profissional	05 anos	05
Tempo de Experiência no Exercício da Profissão na área privada	Experiência profissional na função que concorre, sem sobreposição de tempo com outro vínculo empregatício	01 ponto para cada ano completo de exercício na atividade profissional	05 anos	05
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS				15 Pontos
AVALIAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL				
NÍVEL SUPERIOR				
CRITÉRIOS	Comprovante/Descrição	Pontuação	Qtd Máxima de Comprovações	Pontuação Máxima
Especialização	Título de especialista, reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC)	05 pontos	01	05
Mestrado	Título de Mestre, reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC)	10 pontos	01	10
Doutorado	Título de Doutor reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC)	15 pontos	01	15
Curso de Formação	Certificado de curso de formação, de no mínimo 40h, na área de atuação ou correlata.	01 ponto	05	05
Tempo de Experiência no Exercício da Profissão na área pública	Experiência profissional na função que concorre, sem sobreposição de tempo com outro vínculo empregatício.	01 ponto para cada ano completo de exercício na atividade profissional	05 anos	05



Exercício da Profissão pública	na área	sobreposição de tempo com outro vínculo empregatício.	na atividade profissional		
Tempo de Experiência da Profissão privada	na área	Experiência profissional na função que concorre, sem sobreposição de tempo com outro vínculo empregatício.	01 ponto para cada ano completo de exercício na atividade profissional	05 anos	05
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS					45

6.2. A classificação final corresponderá a somatória dos pontos obtidos na avaliação curricular de títulos e experiência profissional, nível fundamental e médio na escala de 0 (zero) a 15 (quinze) pontos e nível superior na escala de 0 (zero) a 45 (quarenta e cinco) pontos.

6.3 Os pontos que excederem o valor máximo de cada título, bem como os que excederem o limite de pontos estipulados no quadro acima serão desconsiderados.

6.4. Será desclassificado o candidato que não obtiver pontuação em pelo menos um dos critérios previstos no item 6.1 deste Edital.

6.5. A avaliação de títulos e experiência profissional, mediante análise dos critérios enumerados no item 6.1, será realizada pela Comissão Coordenadora de Recrutamento de Pessoal, até o dia 01 do abril de 2025.

6.6. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar as publicações de todos os atos, editais e comunicados referentes a este Processo Seletivo Simplificado, os quais serão divulgados no Diário Oficial dos Municípios (DOEM) e Site da Prefeitura Municipal de Juazeiro.

6.7. Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a análise com clareza.

6.8. Os documentos de certificação que forem representados por diplomas ou certificados/certidões de conclusão de curso deverão ser expedidos por instituição oficial ou reconhecidos, em papel timbrado, e deverão conter carimbo e identificação da instituição e do responsável pela expedição do documento.

6.9. Os documentos comprobatórios de cursos realizados no exterior somente serão considerados quando forem compatíveis com o exercício de atividades correspondentes à função pleiteada e mediante a sua tradução para a língua portuguesa por tradutor juramentado e, devidamente, revalidado por Universidades Oficiais credenciadas pelo Ministério da Educação – MEC.

6.10. Para o cômputo da pontuação relativa à experiência profissional, o candidato deverá apresentar a documentação na forma descrita no ANEXO III.

6.12. Cada Título apresentado para avaliação curricular de experiência profissional será considerado apenas uma única vez.

6.13. Para efeito de cômputo da pontuação relativa ao tempo de experiência, somente será considerado tempo no exercício da profissão em anos completos, não sendo considerada mais de uma pontuação concomitante no mesmo período.

6.14. Estágios curriculares e/ou extracurriculares e trabalhos voluntários não serão considerados para fins de comprovação de experiência profissional.

6.15. Em nenhuma hipótese haverá devolução aos candidatos dos documentos apresentados durante este Processo Seletivo.

6.16. Comprovada, em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na documentação apresentada como título ou experiência profissional, a respectiva pontuação do candidato será anulada.

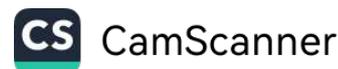
6.17. O registro e a declaração de experiência apresentados pelo candidato que não identificar claramente a correlação das atividades exercidas com a função pretendida, não serão considerados para fins de pontuação.

6.18. A pontuação relativa aos títulos e as experiências profissionais se limitará ao valor máximo de 20 pontos, de acordo com as Tabelas de pontuação, no item 6.1.

7. DO CRONOGRAMA

7.1. O cronograma de execução será:

PROCEDIMENTOS	PERÍODO
Publicação do Edital	15 de março de 2025
Período de Inscrições ONLINE	15 a 20 de março de 2025



Divulgação da lista dos inscritos	21 de março de 2025
Recursos à lista de inscritos	22 de março de 2025
Divulgação da lista final dos inscritos	24 de março de 2025
Avaliação de Títulos e Experiência Profissional	24 de março a 04 de abril de 2025
Divulgação dos Resultados Preliminares	07 de abril de 2025
Recursos à lista de classificados	08 de abril de 2025
Divulgação do resultado dos recursos	16 de abril de 2025
Resultado Final	17 de abril de 2025

8. DA CLASSIFICAÇÃO E DO RESULTADO FINAL

- 8.1. A classificação geral dar-se-á na ordem decrescente da pontuação obtida na avaliação curricular de títulos e experiência profissional, por localidade de inscrição prevista no Anexo I.
- 8.2. Havendo empate na totalização dos pontos, o primeiro critério de desempate será a idade, dando-se preferência ao de idade mais elevada, conforme estabelece o parágrafo único do art. 27 da Lei Federal nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso).
- 8.3. Persistindo o empate, serão aplicados os seguintes critérios de desempate:
- maior pontuação no tempo de Experiência Profissional na área pública;
 - maior pontuação no tempo de Experiência Profissional na área privada; e
 - maior pontuação no item de cursos formativos.
- 8.4. O candidato que não atender aos requisitos necessários para a função pleiteada será eliminado e não constará da lista de classificação final.

9. DOS RECURSOS

- 9.1. Os recursos deverão ser dirigidos à Comissão Coordenadora e Avaliadora, em requerimento específico, disponível no endereço eletrônico <https://pss.juazeiro.ba.gov.br/>.
- 9.2. É cabível recurso da divulgação da lista de inscritos e do resultado preliminar da avaliação de títulos e experiência profissional, nos prazos previstos no item 7 deste Edital, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações no endereço eletrônico <https://www6.juazeiro.ba.gov.br/> e no Diário Oficial do município, sob pena de perda do prazo recursal.
- 9.3. Caso haja procedência de recurso interposto da avaliação de títulos e experiência profissional, a lista preliminar poderá sofrer alterações na ordem classificatória, inclusive, com a eliminação de candidatos.
- 9.4. Não serão aceitos recursos enviados após o prazo determinado ou entregues de qualquer outra forma que não esteja estabelecida neste Edital.
- 9.5. O recurso deverá ser individual, com a indicação das razões que o candidato julgar que foi prejudicado, e devidamente fundamentado.
- 9.6. O candidato deverá ser claro, coeso e objetivo em seu recurso.
- 9.7. A resposta ao recurso impetrado será considerada como decisão final consistindo em última instância para recursos, sendo a Comissão Coordenadora e Avaliadora, soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos administrativos adicionais. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos, recursos de recursos e/ou recursos do resultado final, oficial e definitivos.
- 9.8. Não serão apreciados recursos encaminhados via postal, fax ou outro meio não previsto neste Edital.
- 9.9. Recurso interposto em desacordo com este Edital não será considerado.
- 9.10. Não serão encaminhadas respostas individuais aos candidatos.

10. DA CONVOCAÇÃO

- 10.1. Os candidatos aprovados serão convocados para contratação por prazo determinado, conforme a necessidade da Secretaria Municipal de Educação, sendo sua unidade de lotação determinada pela Secretaria Municipal de Educação, submetendo-se ao Regime Especial de Direito Administrativo – REDA.
- 10.2. A convocação seguirá a ordem de classificação das listas dos aprovados, previstas no Anexo I.

- 10.3. Na eventualidade de convocação de todos os classificados para a sede, por necessidade da Administração Municipal, poderá ser utilizada para outra localidade (distritos), seguindo-se a ordem classificatória.
- 10.4. No caso do item 10.3, sendo admitido o candidato na nova localidade, este sairá da lista que integrava, passando a fazer parte do quadro funcional eventualmente assumido.
- 10.5. O candidato que, convocado para outra localidade, não tiver interesse em assumir a função permanecerá na lista de cadastro na localidade para a qual se inscreveu.
- 10.6. As Convocações serão feitas através do Diário Oficial dos Municípios (DOEM), Site da Prefeitura Municipal de Juazeiro e nos Blogs da região.
- 10.7. A admissão com entrega da documentação ocorrerá em local e horário a ser divulgado pela Secretaria Municipal de Educação.
- 10.8. O não comparecimento do candidato no prazo estipulado para admissão importará a sua exclusão do candidato no certame.
- 10.9. A Secretaria Municipal de Educação não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de informações cadastrais não atualizadas.

11. DA ADMISSÃO E RESCISÃO

- 11.1. A admissão do candidato fica condicionada ao atendimento das seguintes condições:
- 11.1.1. Ter sido aprovado neste Processo Seletivo;
- 11.1.2. Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- 11.1.3. Possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- 11.1.4. Comprovante de cumprimento ou dispensa do Serviço Militar Obrigatório, se do sexo masculino;
- 11.1.5. Comprovante ou declaração de quitação com as obrigações eleitorais;
- 11.1.6. Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições da função, mediante atestado emitido por um médico do trabalho, às suas expensas;
- 11.1.7. Não ocupar cargo ou função inacumulável com a função para a qual foi convocado;
- 11.1.8. Apresentar Certidão de Antecedentes Criminais (Federal e Estadual) relativa aos últimos 05 (cinco) anos, esta última emitida pela Secretaria de Segurança Pública;
- 11.1.9. Não ter sido punido em Processo Administrativo Disciplinar nos últimos 05 (cinco) anos;
- 11.1.10. Não ter vínculo jurídico com a Administração Pública Direta e Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com os Poderes Legislativo e Judiciário, com os Tribunais de Contas e os órgãos do Ministério Público, salvo nas hipóteses de acumulação lícita previstas na Constituição Federal, observada a compatibilidade de horário;
- 11.1.11. Não ter sido contratado pelo município, em Regime Especial de Direito Administrativo, nos últimos 03 (três) meses, a contar do encerramento de seu contrato anterior, em atenção ao disposto no art. 10, inciso III, da Lei Municipal nº 2.017/2009, conforme redação conferida pela Lei Municipal nº 2.321/2012.
- 11.2. As documentações necessárias para a admissão dos candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado serão solicitadas no momento da convocação pela Equipe de Gestão de Pessoas da Secretaria Municipal de Educação.
- 11.3. A contratação se dará através de contrato por prazo determinado, com duração de 02 (dois) anos, podendo ser prorrogada, por igual período, a critério da Secretaria Municipal de Educação.
- 11.4. As contratações poderão ser rescindidas ou suspensas, a qualquer tempo, quando conveniente ao interesse público; pelo término do prazo contratual; pelo desaparecimento da necessidade pública ou pela extinção ou conclusão do projeto que ensejou a referida contratação; verificada a ausência de idoneidade moral, assiduidade, disciplina, eficiência ou aptidão para o exercício da função.

12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 12.1. A inexistência das afirmativas, a não apresentação ou a irregularidade de documentos, ainda que verificados posteriormente, eliminará o candidato do Processo Seletivo Público Simplificado, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição, sem prejuízo das sanções penais aplicáveis à falsidade da declaração.
- 12.2. Nenhum candidato poderá alegar o desconhecimento do presente edital ou de qualquer comunicado posterior, regularmente divulgado, vinculado ao certame, ou utilizar-se de artifícios de forma a prejudicar o Processo Seletivo Simplificado.



12.3. A classificação do candidato constitui apenas a expectativa de direito à contratação, conforme a formação de **CADASTRO DE RESERVA**, ficando a concretização desse ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, ao exclusivo interesse, conveniência e oportunidade do Município de Juazeiro através da Secretaria Municipal de Educação, à existência de vaga e ao prazo de validade do certame.

12.4. A Administração Pública Municipal não assumirá despesas com deslocamento, hospedagem ou de qualquer outra natureza, dos candidatos durante todo o processo de seleção, ou por mudança de residência após a sua contratação.

12.5. O presente edital tem validade de 1 (um) ano, contado da data de homologação do resultado, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Secretaria Municipal de Educação.

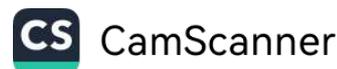
12.6. Os casos omissos, bem como as dúvidas surgidas na aplicação deste Edital, serão dirimidos pela Comissão de Coordenação de Recrutamento de Pessoal e pela Procuradoria-Geral do Município.

12.7. Caberá ao Prefeito do Município de Juazeiro/BA a homologação dos resultados deste Processo Seletivo Simplificado.

12.8. O Foro da Comarca de Juazeiro-BA é o competente para decidir quaisquer ações judiciais interpostas em respeito ao presente Edital e respectivo Processo Seletivo Simplificado.

Juazeiro, 15 de março de 2025

MAÉVE MELO DOS SANTOS
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

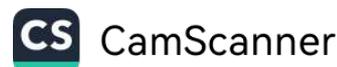




PREFEITURA MUNICIPAL DE JUAZEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO DE PESSOAS

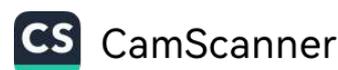
ANEXO I - QUADRO DE VAGAS, SALÁRIO, CARGA HORÁRIA E REQUISITOS

SEDE					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
129	MONITOR(A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40H	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL MÉDIO					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
211	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
212	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL SUPERIOR					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
300	INTÉRPRETE DE LIBRAS	2.483,72	20H	CR	Formação Superior em qualquer área com certificado de proficiência em Interpretação de Libras (Prolibras Nível/Ensino Superior) ou Formação superior em qualquer área com Curso de Interpretação de Libras.



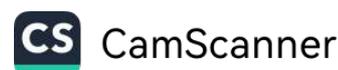


301	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO – AEE	2.483,72	20H	CR	Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia, Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas; IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de Educação Especial na Perspectiva Inclusiva; VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento. (Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva - Mínimo de 40 horas, concluído.
VAGAS PARA O INTERIOR					
DISTRITO DE ABÓBORA					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
130	MONITOR (A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40h	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL MÉDIO					



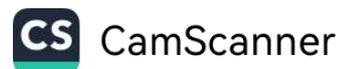


CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
215	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
216	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL			SUPERIOR		
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIO SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
301	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO - AEE	2.483,72	20H	CR	Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia, Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas; IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de Educação Especial na Perspectiva Inclusiva; VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento. (Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva -



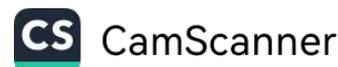


CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
Mínimo de 40 horas, concluído.					
DISTRITO DE ITAMOTINGA					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
131	MONITOR(A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40H	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.
NÍVEL MÉDIO					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
216	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
217	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL SUPERIOR					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
302	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO - AEE	2.483,72	20H	CR	Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia, Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas; IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de



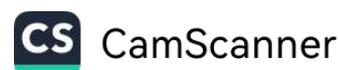


					Educação Especial na Perspectiva Inclusiva; VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento.(Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva - Mínimo de 40 horas, concluído.
DISTRITO DE JUNCO					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
132	MONITOR (A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40H	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.
NÍVEL MÉDIO					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	VALOR	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
219	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
220	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL SUPERIOR					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
					Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia,



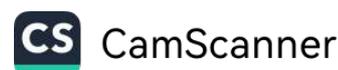


303	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO - AEE	2.483,72	20H	CR	Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas; IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de Educação Especial na Perspectiva Inclusiva; VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento. (Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva - Mínimo de 40 horas, concluído.
DISTRITO DE CARNAÍBA DO SERTÃO					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
133	MONITOR(A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40H	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.
NÍVEL MÉDIO					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
220	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).



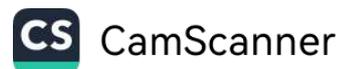


221	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL SUPERIOR					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
304	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO - AEE	2.483,72	20	CR	Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia, Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas; IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de Educação Especial na Perspectiva Inclusiva; VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento. (Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva - Mínimo de 40 horas, concluído.



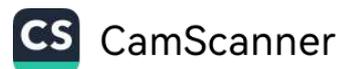


DISTRITO DE JUREMAL					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
134	MONITOR(A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40H	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL MÉDIO					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
223	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
224	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL SUPERIOR					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA	VAGAS	REQUISITOS
305	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO - AEE	2.483,72	20H	CR	Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia, Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas; IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de Educação Especial na Perspectiva Inclusiva;



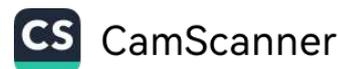


					VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento. (Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva - Mínimo de 40 horas, concluído.
DISTRITO DE MANDACARU					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
135	MONITOR(A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40H	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL MÉDIO					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
226	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
227	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL SUPERIOR					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIO SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
306	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO - AEE	2.483,72	20H	CR	Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia,



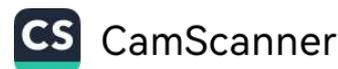


					Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas; IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de Educação Especial na Perspectiva Inclusiva; VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento. (Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva - Mínimo de 40 horas, concluído.
DISTRITO DE MANIÇOBA					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
136	MONITOR(A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40H	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.
NÍVEL MÉDIO					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
229	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
230	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL SUPERIOR					



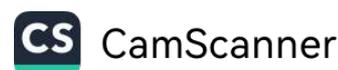


CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
307	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO - AEE	2.483,72	20H	CR	Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia, Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas; IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de Educação Especial na Perspectiva Inclusiva; VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento. (Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva - Mínimo de 40 horas, concluído.
DISTRITO DE MASSAROCA					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
137	MONITOR(A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40H	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.



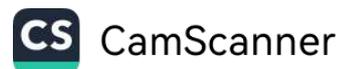


NÍVEL MÉDIO					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
232	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
233	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL SUPERIOR					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
308	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL – AEE	2.483,72	20H	CR	Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia, Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas; IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de Educação Especial na Perspectiva Inclusiva; VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento.





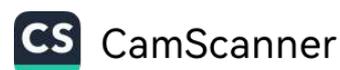
					(Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva - Mínimo de 40 horas, concluído.
DISTRITO DE PINHÕES					
NÍVEL FUNDAMENTAL					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE (R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
138	MONITOR(A) DE TRANSPORTE ESCOLAR	1.381,30	40H	CR	Declaração de comprovação da escolaridade fornecida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.
NÍVEL MÉDIO					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
235	AUXILIAR DE CRECHE	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
236	MÃE SOCIAL	1.437,26	40H	CR	Certificado de conclusão de curso de Ensino Médio ou equivalente, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
NÍVEL SUPERIOR					
CÓDIGO	CARGO/FUNÇÃO	SALÁRIO BASE(R\$)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS	REQUISITOS
	PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO - AEE	2.483,72	20H	CR	Para atuação na Sala de Recursos de Atendimento Educacional Especializado, o professor deverá apresentar no mínimo 04 (quatro) dos critérios indicados abaixo: I. formação em ensino superior em Pedagogia; II. especialização em Psicopedagogia, Atendimento Educacional Especializado ou Educação Especial/Inclusiva, com o mínimo de 360 horas; III. formação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) - Mínimo de 120 horas concluídas;





					IV. formação em Braille - Mínimo de 120 horas concluídas; V. mínimo de 06 meses de experiência na área de Educação Especial na Perspectiva Inclusiva; VI. cursos e seminários na área de Educação Especial Inclusiva, totalizando o mínimo de 100 horas; VII. curso de formação na área dos Transtornos Globais do desenvolvimento. (Exemplo: ABA, Floortime e Son Rise). VIII. curso de Informática com Tecnologia Assistiva - Mínimo de 40 horas, concluído.
310	PROFESSOR ANOS INICIAIS	2.483,72	20H	CR	Diploma ou certificado de conclusão, devidamente registrado em curso de Licenciatura plena em Pedagogia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
311	PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL	2.483,72	20H	CR	Diploma ou certificado de conclusão, devidamente registrado em curso de Licenciatura plena em Pedagogia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).

***OS SALÁRIOS DA TABELA ACIMA ESTÃO COM BASE NO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS DO MUNICÍPIO, RESSALTANDO QUE OS VENCIMENTOS QUE ESTÃO ABAIXO DO TETO DO SALÁRIO-MÍNIMO, RECEBERÃO UM ABONO REMUNERAÇÃO PARA COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL.**





PREFEITURA MUNICIPAL DE JUAZEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

ANEXO II - ATRIBUIÇÕES

NÍVEL FUNDAMENTAL

CARGO/FUNÇÃO: MONITOR (A) DE TRANSPORTE ESCOLAR

ATRIBUIÇÕES: Os ocupantes do cargo têm como atribuições acompanhar os alunos desde o embarque no transporte escolar até seu desembarque na Instituição Escolar de destino, assim como acompanhar os alunos desde o embarque, no final do expediente escolar, até o desembarque nos pontos próprios, zelando pela segurança e conforto das crianças no interior de cada veículo escolar.

NÍVEL MÉDIO

CARGO/FUNÇÃO: AUXILIAR DE CRECHE

ATRIBUIÇÕES: Acompanhar o professor nas atividades pedagógicas realizadas com as crianças; responsabilizar-se pelo cumprimento da Política Educacional da Rede Municipal de Ensino; auxiliar a criança, prontamente, na sua higiene pessoal; auxiliar, sempre que necessário, as crianças nas refeições; zelar pela segurança das crianças, no recreio das crianças; organizar o ambiente e orientar as crianças para o repouso, permanecendo com as mesmas todo o tempo em que estiverem dormindo. Responsabilizar-se pela limpeza e desinfecção de brinquedos e equipamentos utilizados pelas crianças.

CARGO/FUNÇÃO: MÃE SOCIAL

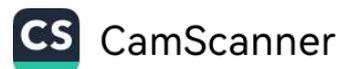
ATRIBUIÇÕES: Responsabilizar-se pelos alunos da Escola de Tempo Integral, durante a atividade intermediária entre os turnos matutinos e vespertinos; desenvolver uma rotina de trabalho, de acordo com as instruções expedidas pela Secretaria Municipal de Educação, de modo a assegurar e acompanhar a higiene pessoal do aluno, bem como assisti-lo durante o fornecimento do almoço e o período reservado ao descanso; contribuir para a organização e guarda dos pertences individuais dos alunos; garantir o bem estar coletivo em seu período de trabalho.

NÍVEL SUPERIOR

CARGO/FUNÇÃO: INTÉRPRETE DE LIBRAS

ATRIBUIÇÕES: O intérprete de Libras de 20h deverá cumprir no mínimo 15 horas semanais com o educando em sala de aula e no mínimo 3 horas de aula atividade semanais na escola com professor de sala comum, para o Intérprete se apropriar dos conteúdos que serão ministrados durante as aulas e 2 horas semanais de aula atividade fora da escola para aperfeiçoamento e estudo;

- Realizar relatório descritivo do desenvolvimento integral do estudante e da apropriação do conteúdo acadêmico, além de outros aspectos julgados relevantes;
- Participar das formações continuadas realizadas pela Secretaria de Educação, através do Núcleo de Atendimento Psicossocial e Inclusão – NAPSÍ.



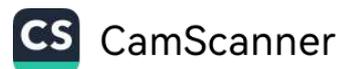
CARGO/FUNÇÃO: PROFESSOR DE ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO- AEE

ATRIBUIÇÕES: - Participar junto à equipe pedagógica da unidade de ensino na construção do Projeto Político-Pedagógico de Gestão da Escola;

- Identificar, elaborar, produzir e organizar serviços, recursos pedagógicos de acessibilidade e estratégias considerando as necessidades específicas dos educandos público-alvo da Educação Especial/Inclusiva;
- Apresentar registro de trabalho mensal, para a(s) unidade(s) de ensino(s) em caderno de plano do Atendimento Educacional Especializado;
- Executar, em articulação com os demais professores do ensino comum, o Plano de Atendimento Educacional Especializado, avaliando a funcionalidade e a aplicabilidade dos recursos pedagógicos de acessibilidade;
- Expor, em mural, o mapeamento do horário de Atendimento Educacional Especializado, por educando, nas Salas de Recursos;
- Acompanhar a funcionalidade e aplicabilidade dos recursos pedagógicos e de acessibilidade na sala de aula comum, bem como em outros ambientes da Unidade Educacional;
- Estabelecer parcerias com as áreas intersetoriais na elaboração de estratégias e na disponibilização de recursos de acessibilidade;
- Orientar a escola e família sobre os recursos pedagógicos e de acessibilidade utilizados pelo educando;
- Ensinar o educando a utilizar as tecnologias assistivas de forma a ampliar suas habilidades funcionais, promovendo autonomia e participação;
- Estabelecer articulação com os professores do ensino comum, visando à disponibilização dos serviços, dos recursos pedagógicos e de acessibilidade e das estratégias que promovem a participação do educando nas atividades escolares;
- Participar de reuniões de planejamento pedagógico e formações continuadas, assim como das demais atividades inerentes ao professor da sala de aula comum;
- Conduzir, em reuniões de planejamentos, estudos com temas relativos à Educação Especial Inclusiva, nas unidades de ensino atendidas em, no mínimo, uma vez por semestre letivo, assessorada pela equipe do Núcleo de Atendimento Psicossocial e Inclusão - NAPSI;
- Desenvolver práticas pedagógicas diversificadas, cooperativas, centradas na aprendizagem e nos níveis de desenvolvimento dos educandos;
- Avaliar, continuamente, os processos de desenvolvimento e aprendizagem, a fim de identificar necessidades específicas do educando, visando seu atendimento;
- Orientar e implementar adaptações em qualquer dimensão curricular, a partir das necessidades específicas dos educandos com deficiência;
- Apresentar, ao Núcleo de Atendimento Psicossocial e Inclusão – NAPSI, o mapeamento com horários dos atendimentos e caderno de plano, devidamente preenchido, nos prazos apresentados;
- Participar do Conselho de Classe;
- Atribuir parecer descritivo do estudante, no final do ano letivo, ou no decorrer do ano, em caso de transferência;
- Participar de reuniões administrativas, quando convocados pelo Núcleo de Atendimento Psicossocial e Inclusão - NAPSI;
- Participar de formações continuadas e/ou cursos em LIBRAS, Braille, promovidas pelo Núcleo de Atendimento Psicossocial e Inclusão – NAPSI;
- Caberá ao professor do AEE, orientar o professor de sala de aula comum sobre o preenchimento do perfil do estudante encaminhado para o Núcleo de Atendimento Psicossocial e Inclusão - NAPSI.

CARGO/FUNÇÃO: PROFESSOR DE ANOS INICIAIS

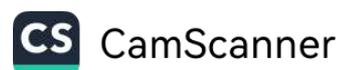
ATRIBUIÇÕES: : Possuir amplo conhecimento sobre os conteúdos a serem vivenciados na docência; elaborar e cumprir o plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica da Secretaria de Educação e da escola; levantar e interpretar os dados relativos à realidade de sua classe; zelar pela aprendizagem do aluno; estabelecer os mecanismos de avaliação; implementar estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento; organizar registros de observação dos alunos; participar de atividades extraclasse; realizar trabalho integrado com o apoio pedagógico; participar dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional; ministrar os dias letivos e horas aula estabelecidos; colaborar com as atividades e articulação da escola com as famílias e a comunidade; integrar órgãos complementares da escola; executar tarefas afins com a Educação; participar das formações continuadas promovidas pela Secretaria de Educação; emitir parecer sobre o processo avaliativo do aluno.





CARGO/FUNÇÃO: PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL

ATRIBUIÇÕES: : Possuir amplo conhecimento sobre os conteúdos a serem vivenciados na docência; elaborar e cumprir o plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica da Secretaria de Educação e da escola; levantar e interpretar os dados relativos à realidade de sua classe; zelar pela aprendizagem do aluno; estabelecer os mecanismos de avaliação; implementar estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento; organizar registros de observação dos alunos; participar de atividades extraclasse; realizar trabalho integrado com o apoio pedagógico; participar dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional; ministrar os dias letivos e horas aula estabelecidos; colaborar com as atividades e articulação da escola com as famílias e a comunidade; integrar órgãos complementares da escola; executar tarefas afins com a Educação; participar das formações continuadas promovidas pela Secretaria de Educação; emitir parecer sobre o processo avaliativo do aluno.





PREFEITURA MUNICIPAL DE JUAZEIRO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

ANEXO III - ORIENTAÇÕES SOBRE O CURRÍCULO E DOCUMENTAÇÕES COMPROBATÓRIAS

MODELO DE CURRÍCULO

1. Dados Pessoais

No início da página, informe seu nome (em destaque), endereço, telefone, celular, e-mail.

2. Formação Acadêmica

Descreva o seu histórico escolar. Indique o curso, a instituição de ensino e o ano de conclusão (ou o previsto para o término). Inicie pela formação mais recente.

- Ensino Fundamental;
- Ensino Médio;
- Ensino Superior;

3. Experiência Profissional

Enumere os trabalhos profissionais, que você já realizou, informando o nome da escola/empresa, o cargo que ocupou e por quanto tempo você exerceu a função. Ao redigir o seu histórico profissional, comece sempre pela experiência mais recente.

- Experiência profissional em empresa pública;
- Experiência profissional em empresa privada;
- Atividades de Coordenação ou Supervisão;
- Atividades de gestão em espaços formais e não formais de educação;
- Outras atividades, como profissional.

Para comprovação de cumprimento dos critérios estabelecidos no item 6.1 deste edital e receber a pontuação relativa à Experiência Profissional, o candidato deverá apresentar a documentação na forma descrita a seguir:

3.1. Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) - constando obrigatoriamente a folha de identificação com número e série, a folha com a foto do portador, a folha com a qualificação civil, a folha de contrato de trabalho e as folhas de alterações de salário que constem mudança de função.

3.2. DECLARAÇÃO DA INSTITUIÇÃO CONSTANDO ÁREA DE ATUAÇÃO E COMPROVAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO, que informe o período com início e fim;

3.3. Cópia do estatuto social da cooperativa acrescida de declaração, informando sua condição de cooperado com período (início e fim), ACRESCIDA DE DECLARAÇÃO DA INSTITUIÇÃO CONSTANDO ÁREA DE ATUAÇÃO E ATIVIDADES TÉCNICAS DESENVOLVIDAS; ou

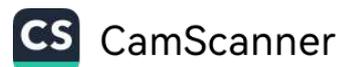
3.4. Cópia de contrato de prestação de serviços ou recibo de pagamento de autônomo (RPA) acrescido de declaração, que informe o período com início e fim como autônomo.

3.5. Com relação às declarações e títulos, atentar para:

3.5.1. Os períodos citados nos subitens 3.1 a 3.4 deverão conter claramente dia, mês e ano.

3.5.2. Cada Título apresentado para Avaliação Curricular de Experiência Profissional será considerado uma única vez.

3.5.3. As declarações que dizem respeito aos subitens 3.1 a 3.4 deverão apresentar, no mínimo, as seguintes informações: nome empresarial ou denominação social do emitente; CNPJ e inscrição estadual (se houver), identificação completa do profissional beneficiado; área de atuação; período (início e fim); assinatura e identificação do emitente.



3.5.4. Quando o nome do candidato for diferente do constante dos documentos apresentados, deverá ser anexado comprovante de alteração do nome (por exemplo: certidão de casamento).

4. Cursos Formativos

Mencione cursos que possam demonstrar formação continuada e vivência. Todos os cursos mencionados devem ter, obrigatoriamente, certificados de comprovação.

- Cursos e minicursos;
- Oficinas, congressos, seminários, palestras;
- Organização de eventos.

Documentação de Dados Pessoais

• Carteira de identidade
• Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS)
• Título de eleitor com comprovante de votação da última eleição
• Certidão de reservista ou de dispensa de incorporação (se do sexo masculino)
• Cadastro de pessoa física (CPF)
• PIS/PASEP (se houver)
• Certidão de Casamento (se casado for)
• Comprovante de residência atualizado
• Certidão de Nascimento dos filhos (se tiver filho menor de idade)
• Curriculum Vitae com documentação em anexo conforme Anexo IV do edital
Informações Adicionais:
1. O candidato é responsável pela exatidão e veracidade das informações prestadas no Formulário de Inscrição, arcando com as consequências de eventuais erros e/ou do não preenchimento de qualquer campo.
2. A inscrição no processo seletivo implica o reconhecimento e a tácita aceitação, pelo candidato, das condições estabelecidas.
3. Não será admitida, sob nenhuma hipótese, complementação documental fora do prazo de inscrição.